

Црна Гора

JЗУ Општа Болница "Блажо Орландић" Бар

Број 2310/1

Бар 12.03.2026 год.

JZU OPŠTA BOLNICA
„B.ORLANDIĆ“ B A R
Podgrad Stari Bar
Tel 030 342 333
jzu-ob-bar@t-com.me
info@bolnicabar.me

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

n/r Direktora

Poštovani,

Saglasno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije(Sl.list CG br.54/24), JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar dostavlja Izvještaj o sprovođenju Plana integriteta za 2025.godinu.

S poštovanjem

Menadžer integriteta
Mijović Danijela,dipl.pravnik

DIREKTOR
Dr Miroslav Knežević,
spec.opšte i digestivne hirurgije



Црна Гора
ЈЗУ Општа Болница "Блажо Орландић" Бар
Број 2310
Бар 12. 03. 2026 год.

JZU OPŠTA BOLNICA »BLAŽO ORLANDIĆ«BAR

IZVJEŠTAJ O SPROVOĐENJU PLANA INTEGRITETA

Izvještajni period januar – decembar 2025.godine

UVOD

JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar (u daljem tekstu: bolnica) usvojila je novi Plan integriteta u skladu sa Zakonom i isti se temelji na identifikaciji i registraciji rizičnih radnih mjesta, procjeni i mjerenju rizika kao i utvrđivanju vrsta rizika koji mogu narušiti integritet bolnice, kako bi se stvorili uslovi da se rizici na vrijeme prepoznaju i otklone predlaganjem i preduzimanjem mjera koje bi te rizike trebalo da umanje ili otklone. Plan integriteta cjelovitim i proaktivnim pristupom, sistematskom procjenom podložnosti rizicima, prihvatanjem i sprovođenjem adekvatnih mjera omogućava javnim funkcionerima i zaposlenima u organima vlasti, da na kontrolisan način prihvataju i sprovode punu odgovornost za svoj integritet kako bi dodatno unaprijedili i ojačali mjere za efikasnije sprečavanje i suzbijanje korupcije, drugih nezakonitih i neetičkih pojava.

Ovim izvještajem su obuhvaćene preporuke Agencije za sprječavanje korupcije, koje su usaglašene sa Planom integriteta.

Menadžer integriteta je odgovoran starišini, odnosno odgovornom licu u organu vlasti, za stalno praćenje i periodične kontrole rizika i ažuriranje mjera plana integriteta, aktivnosti koje se odnose na sprovođenje pravila etičkog kodeksa, podsticanje integriteta i sprečavanja korupcije, sukoba interesa i drugih oblika pristrasnog postupanja zaposlenih na određenim poslovima. Svi zaposleni su dužni obavijestiti menadžera integriteta o situaciji, pojavi ili radnji za koju su na osnovu razumnog uvjerenja procijenili da predstavlja mogućnost za nastanak ili razvoj korupcije, sukoba interesa, drugih oblika nezakonitog ili neetičnog postupanja. Menadžer integriteta je dužan da razmotri situacije o kojima je obaviješten i da postupi u skladu sa njegovim dužnostima kod sprovođenja plana integriteta.

Cilj je da se mjerama plana integriteta stvore dodatni uslovi i standardi koji pojavu različitih oblika narušavanja integriteta u bolnici, treba da svedu na minimum ili da ih u potpunosti eliminišu.

Oblasti rizika:

Opšte oblasti:

Opšte oblasti:

1. Rukovođenje i upravljanje;
2. Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih;
3. Planiranje i upravljanje finansijama;
4. Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata.

Posebne oblasti:

5. Prava pacijenata
6. Slobodan pristup informacijama
7. Komisija za kontrolu kvaliteta
8. Komisija za zaštitu od intrahospitalnih infekcija
9. Bolnička odjeljenja, odsjeci i službe

Registar rizika i tabelarni prikaz aktivnosti na sprovođenju plana integriteta

Legenda termina i simbola

Ukupna procjena rizika od korupcije i drugih oblika narušavanja integriteta

- /V Rizik visokog intenziteta – Korupcija je već prisutna u ovom procesu ili je vrlo vjerovatno da će se pojaviti.
- /S Rizik srednjeg intenziteta – Pojava korupcije u ovom procesu je moguća, ali se mjerama kontrole upravlja tim rizikom.
- /N Rizik niskog intenziteta – Mala je vjerovatnoća da će biti korupcije u ovom procesu, zbog postojećih mjera kontrole.

Ocjena rizika:

Ocjene su od 1 do 100, tako da ocjene od 1-15 predstavljaju »najmanju vjerovatnoću« pojave korupcije sa »veoma malim« uticajem (rizik niskog intenziteta), ocjene od 15-49 predstavljaju »srednju vjerovatnoću« pojave korupcije sa »umjerenim« uticajem (rizik srednjeg intenziteta) dok ocjene od 49-100 znači »skoro izvjesnu« pojavu korupcije sa »veoma velikim« uticajem (rizik visokog intenziteta).

Napredak stanja od prethodne provjere:

- ↔ Bez promjena
- ^ Povećan rizik
- ∨ Smanjen rizik

Datum provjere: 11.03.2026. godine

Izvjestaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.2 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Zakon o sprječavanju korupcije	Primanje poklona (javnih funkcionera) suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije Nepošti zakonske obaveze evidentiranja primljenih poklona i njihove vrijednosti Nedostatak Agenciji za sprječavanje korupcije izvoda iz evidencije poklona	2	2	4	Određiti lice koje je zaduženo za evidenciju poklona javnih funkcionera Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim poklonima Dostaviti Agenciji za sprječavanje korupcije izvod iz evidencije poklona na propisanom obrascu, do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu.	rukovodilac institucije	kontinuirano	↔	Realizovano Ustanovljena je evidencija poklona javnih funkcionera, koji su upoznati od strane imenovanog lica i menadžera integriteta da o obaveznoj prijavljivanju poklona do kraja Marta tekuće godine za prethodnu godinu. Realizovano Svi javni funkcioneri su kroz formu obavještenja informisani o obaveznoj prijavljivanju prihoda i isti su dostavili izvještaje Agenciji.
								Upoznati zaposlene- javne funkcionere, kroz formu dostavljenog obavještenja da su obavezni da prijave poklone do kraja marta prethodne godine u tekućoj godini .	rukovodilac institucije	kontinuirano		

Izvjestaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MIJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratki opis i ocjena realizacije mjere
1.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac institucije	Narušavanje principa transparentnosti	Zakon o sprječavanju korupcije	Neblagovremeno i nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima	2	6	12	Redovno dostavljati izvještaje o imovini i prihodima javnih funkcionera - svi zaposleni	svi zaposleni	kontinuirano	↔	Realizovano su obaviješteni i izvršili su prijavljivanje svoje imovine. Realizovano
1.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Zakoni i podzakonska akta	Primanje poklona suprotno odredbama zakona Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezama prijavljivanja poklona	3	7	21	Donijeti i objaviti obavještenje kojim će se svi službenici upoznati o obavezama prijavljivanja svih poklona a neposredni rukovodioci obavještati da ažurno vode evidenciju o primljenim poklonima i izvještavaju nadležnu službu	rukovodilac institucije	u skladu sa zakonom	↔	Realizovano Predložena mjera realizovana kroz formu obavještenja svim službenicima.
1.5 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac institucije	Sukob interesa Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije Obaveza sastavljanja izvještaja	Veliki i/ili nekontrolisan prostor donošenja diskrecionih odluka prilikom donošenja prerasporednih rješenja, odluka o varijabilnom dijelu zarade i drugih odluka od značaja za rad edukaciju, usavršavanje i materijalni status zaposlenih	3	7	21	Objavljivanje svih odluka od značaja za rad, edukaciju, usavršavanje i materijalni status zaposlenih na oglasnoj tabli institucije zbog povećanja transparentnosti i dostavljanje svim zaposlenima u formi obavještenja preko neposrednog rukovodioca	rukovodilac institucije	U skladu sa zakonom	↔	Realizovano Sve odluke koje se odnose na edukacije i stručno usavršavanje i materijalni status objavljeni su na oglasnoj tabli u cijlu transparentn osti, kao i u formi obavještenja neposrednih rukovodioca.

Izveštaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.6 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac institucije	Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Etički kodeks Obuke i seminari	Nedovoljan razvijen nivo svijesti zaposlenih za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije	5	9	45	Edukacija zaposlenih o mehanizmima prijavljivanja korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije	rukovodilac institucije	kontinuirano	↔	Realizovano Edukacija zaposlenih mehanizmima prijavljivanja korupcije i drugih nezakonitih radnji sporvodi se u svim organizacionim jedinicama Realizovano Edukacija zaposlenih sporvodi se kroz organizovane sastanke na stručnim kolegijumima, sastancima medicinskih sestara/tehničara i sastancima nemedicinskog kadra.
1.7 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac institucije odgovorno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača	Ugrožavanje zaštite podataka Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Zakon o spriječavanju korupcije Zakon o zaštiti diskriminacije na radnom mjestu	Nije određeno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača Neadekvatno postupanje po prijavama zviždača Narušavanje zaštite identiteta i prava zviždača	5	9	45	Uvesti edukaciju prema ciljnim grupama posebno prema služenicima koji pokrivaju rizične grupe poslova, najmanje 4 puta godišnje i uvesti obavezu da se na svim kolegijumima raspravlja o temi integriteta i prevencije korupcije kao jednoj od obaveznih tačaka dnevnog reda	rukovodilac institucije odgovorno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača	U skladu sa zakonom	↔	Realizovano Ustaova je odredila lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača.

Izvjestaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratki opis i ocjena realizacije mjere
1.8 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac institucije rukovodilac službe	Nesavjesno postupanje sa dokumentacijom Nesavjesno čuvanje podataka i dokumenata od strane zaposlenih u njihovom radu Nesavjestan rad	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Određen broj službenika nema položen poseban stručni ispit	1	8	8	Naložiti svim rukovodiocima organizacionih jedinica da obezbijede puno sprovođenje obaveze o opštem i posebnom programu obuka za sve zaposlene u roku od 6 mjeseci	rukovodilac službe	u skladu sa zakonom	↔	Realizovano Ustanova na osnovu dogovora sa svim organizacionim jedinicama sprovodi obuke, edukacije i drugo na osnovu programa za sprovođenje obuka u skladu sa preporukama Ministarstva zdravlja, kao i edukacije koje direktori rukovodioci službe ocijene za potrebnim.
1.9 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac institucije rukovodilac službe	Neefikasna i neracionalna kadrovska politika	Interna akta institucije	Nedovoljni kadrovski kapaciteti u određenim organizacionim jedinicama	3	8	24	Izvršiti procjenu potrebnog kadra za efikasno sprovođenje poslova iz nadležnosti institucije	rukovodilac institucije rukovodilac službe	kontinuirano	↔	Realizovano Na svim stručnim kolegijumima vrši se procjena potrebnog kadra za sprovođenje poslova iz nadležnosti bolnice.

Izveštaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratki opis i ocjena realizacije mjere
1.10 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac institucije rukovodilac službe svi zaposleni	Sukob interesa	Zakoni i podzakonska akta Etički kodeks	Mogućnost nastanka sukoba interesa prilikom donošenja odluka i sprovođenja zakonskih procedura	2	9	18	Kontrola primjene etičkog kodeksa i zakonske regulative (najmanje jednom polugodišnje organizovati sastanke zaposlenih na kojima će se diskutovati o tipičnim izazovima u svakodnevnom radu i kako da se na etičan način odgovori na njih, uključujući predmete koji se odnose na prijave pacijenata i NVO;	rukovodilac institucije rukovodilac službe svi zaposleni	kontinuirano	↔	Realizovano Primjena etičkog kodeksa i zakonske regulative je predmet razmatranja stručnih sastanaka i sastanaka Komisije za kontrolu kvaliteta na kojima se nastoje otkloniti svi nedostaci koji se uočavaju u radu, kao i prijave građana, pacijenata i NVO.
1.11 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac institucije rukovodilac pravne službe	Narušavanje principa transparentnosti	Etički kodeks Obuke i seminari Pojačan stručni nadzor Mogućnost ulaganja žalbi	Ne postoje jasni kriterijumi za objektivnu ocjenu rada i nagrađivanja službenika	2	8	16	Povećanje transparentnosti prilikom ocjenjivanja i nagrađivanja službenika na način što će se rezultati ocjenjivanja i spisak nagrađenih službenika javno objavljivati na oglasnoj table	rukovodilac institucije	Kontinuirano	↔	Realizovano nagrađivanje službenika vrši se na način da je isto javno dostupno svim zaposlenima, jer prijedlog za nagrađivanje dostavljanje m informacije iz svake službe pojedinačno na osnovu postignutih rezultata u toku mjeseca.

Izveštaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Statut	Kratki opis i ocjena realizacije mjere
1.13 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Zlostavljanje, mobing i drugi oblici neprihvatljivog ponašanja u odnosima između zaposlenih ili od strane trećih lica	Zakon o zabrani diskriminacije Zakon o zabrani zlostavljanja na radu Zakon o zabrani diskriminacije lica sa invaliditetom	Diskriminacija, zlostavljanje i drugi psihosocijalni rizici u radnom okruženju Neadekvatni uslovi za otklanjanje psihosocijalnih rizika u skladu sa zakonima i standardima bezbjednosti i zdravlja na radnom mjestu	3	7	21	Imenovati lice za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu Upoznati sve zaposlene sa mogućnošću prijavljivanja slučajeva zlostavljanja na radu (mobing) licu zaduženom za posredovanje u tim slučajevima, kao i sa obavezama i odgovornostima u vezi sa mobingom, u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu	direktor	Kontinuirano	↔	Realizovano Ustanova je imenovala lice za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu. Realizovano Ustanova je imenovala lice za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu, pa je u vezi sa tim svim zaposlenima data Izjava sa obavještenjem o načinu i postupku obavještanja ukoliko bi došlo do slučajeva mobinga i drugih oblika diskriminacije i ista se nalaze u njihovim personalnim dosijeima.

Izveštaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Statut	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
								Sprovediti postupak posredovanja u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu i izvještavati o broju slučajeva zlostavljanja na radu i preduzetim radnjama	direktor lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing)	Kontinuirano		Realizovano Ustanova je imenovala lice za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu, pa je u vezi sa tim svim zaposlenima data Izjava sa obavještenjem o načinu i postupku obavještanja ukoliko bi došlo do slučajeva mobinga i drugih oblika diskriminacije i ista se nalaze u njihovim personalnim dosjeima.

Izvještaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Statut	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
								U cilju prepoznavanja, prevencije i sprječavanja mobinga, sprovoditi mjere obavljanja i osposobljavanja zaposlenih o uzrocima, pojavnim oblicima i posljedicama vršenja mobinga	direktor lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing)	Kontinuirano		Realizovano U ustanovi su na svim vidnim mjestima jasno u zakonskim okvirima istaknuti svi potrebni nazivi i obavještenja na Brajlovom pismu, a ujedno su obezbijeđeni uslovi za nesmetano kretanje lica sa invaliditetom, počevši od kosih rampi za prilaz u ustanovu, parking mjesta, kupatila, toaleta i drugih uslova potrebnih za nesmetano kretanje.

Izvjestaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Statut	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
								<p>Uspostaviti rad na radnom mjestu i radnoj okolini pod uslovima kojima se obezbjeđuje poštovanje dostojanstva, integriteta i zdravlja zaposlenih, i preduzeti druge potrebne mjere u cilju zaštite zaposlenih od mobinga</p>	<p>direktor lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing)</p>	<p>Kontinuirano</p>		<p>Realizovano U ustanovi su na svim vidnim mjestima jasno u zakonskim okvirima istaknuti svi potrebni nazivi i obavještenja na Brajevom pismu, a ujedno su obezbijeđeni uslovi za nesmetano kretanje lica sa invaliditetom, počevši od kosih rampi za prilaz u ustanovu, parking mjesta, kupatila, toaleta i drugih uslova potrebnih za nesmetano kretanje.</p>

Izvještaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Statut	Kratki opis i ocjena realizacije mjere
								<p>Kontinuirana afirmacija dobrih međuljudskih odnosa te stimulisanje kadrova u etičkom postupanju i integritetu</p>	<p>direktor</p> <p>lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing)</p>	<p>Kontinuirano</p>		<p>Realizovano</p> <p>Ustanova je obezbijedila uslove za zabranu diskriminacije svih lica sa invaliditetom pa je u tom cilju obezbijedila uslove za boravak i rad lica sa invaliditetom i uposila asistente za njihov nesmetan i siguran boravak.</p> <p>Realizovano</p> <p>Ustanova je obezbijedila uslove za zabranu diskriminacije svih lica sa invaliditetom pa je u tom cilju obezbijedila uslove za boravak i rad lica sa invaliditetom i uposila asistente za njihov nesmetan i siguran boravak.</p>
								<p>Obezbijediti natpis na Brajevom pismu i u lako razumljivim formatima, u skladu sa Zakonom o zabrani diskriminacije lica sa invaliditetom</p>	<p>rukovodilac pravne službe</p>			

Izvjestaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.14. Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Narušavanje integriteta zaposlenih Narušavanje integriteta stanaka	Zakon o rodnoj ravnopravnosti	Neobezbjeđivani rodne ravnopravnosti, u skladu sa međunarodnim aktima i opšte prihvaćenih pravilima međunarodnog prava, diskriminacija po osnovu pola i nedostatak jednakih mogućnosti za učešće svih rodnih identiteta u ostvarivanju svojih prava pred institucijom	4	6	24	Koristiti rodno osjetljivi jezik u aktima kojima se odlučuje o pravima i obavezama zaposlenih i drugim javnim ispravama i evidencijama, odnosno sve nazive radnih mjesta, zanimanja, zvanja i funkcija izražavati u prirodnom rodu lica na koje se ovi akti odnose, u skladu sa Zakonom o rodnoj ravnopravnosti	direktor pomoćnik direktora	Kontinuirano	++	Realizovano Ustanova je preduzela sve mjere u suzbijanju diskriminacije po osnovu pola i postignuti su svi uslovi za rodnu ravnopravnost tako da su zaposleni upoznati sa sankcijama za slučaj povrede propisanih zabrana, pa se odluke sprovede i donose na način da se podjednako vrednuje uticaj svih odluka na jednaki položaj žene i muškarca. Pa se zaposleni upućuju na sve oblike edukacije.

Izveštaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratki opis i ocjena realizacije mjere
2.2 Planiranje i upravljanje finansijama	rukovodilac institucije rukovodilac finansijske službe	Neadekvatno planiranje i izvršavanje budžeta	Zakoni i podzakonska akta Obaveza sastavljanja izvještaja	Neadekvatno i nedovoljno transparentno trošenje budžetskih sredstava	4	8	32	Redovno sprovođenje unutrašnjih finansijskih kontrola kroz analizu troškova i finansijske dokumentacije i kroz preporuke subjekata koji kontrolišu poslovanje.	rukovodilac institucije rukovodilac finansijske službe	kontinuirano	↔	Realizovano Realizovano kroz analizu troškova i finansijske dokumentacije.

Izveštaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
2.3 Planiranje i upravljanje finansijama	rukovodilac institucije službenik za javne nabavke	Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti Nadekvatno sprovođenje postupaka javnih nabavki Nepoštovanje pravila i postupaka utvrđenih Zakonom o javnim nabavkama	Zakoni i podzakonska akta Obaveza sastavljanja izvještaja Ugovor o javnoj nabavci	Neekonomično korišćenje budžetskih sredstava Ugrožavanje načela zakona o javnim nabavki Odstupanje od realizacije aktivnosti predviđenih ugovorima o javnoj nabavci	3	7	21	Postupanje u skladu sa zakonom o javnim nabavkama i pravilnicima o njihovoj primjeni rukovodilac institucije rukovodioci službenik za javne nabavke	Kontinuirano	↔	Realizovano Realizovano u cjelosti, kroz kontinuiranu primjenu Zakona, uredbi, pravilnika i akata ustanove u svim fazama postupka.	
3.2 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj	Interna akta institucije Zakon o sprječavanju korupcije	Primanje sponzorstava i donacija suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije Nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih sponzorstava i donacija i njihove vrijednosti Nedostavljanje Agenciji za sprječavanje korupcije pisanog izvještaja o primljenim sponzorstvima i donacijama	3	5	15	Tražiti mišljenje Ministarstva zdravlja o predmetu donacije institucije rukovodilac institucije	Kontinuirano	↔	Realizovano Kontinuirano dostavljanje Resornom Ministarstvu prijava donacija i izvještaja o realizovanim donacijama.	

Izvjestaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
3.3 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije	Narušavanje integriteta institucije Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Neadekvatno sprovođenje nadzora i kontrole nad radom organizacionih jedinica / organa	2	9	18	Redovno dostavljanje izvještaja o sprovođenim kontrolama (mjesečni izvještaji)	rukovodilac institucije	kontinuirano	↔	Realizovano Dostavljanje mjesečnih i godišnjih izvještaja, kao i onim rokovima koji su utvrđeni Zakonom, a to su Komisija za kontrolu kvaliteta, Komisija za spriječavanje bolničkih infekcija, Komisija za potrošnju antibiotika, Komisija za transfuziju krvi i Komisija za prekid trudnoće.
3.4 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije rukovodilac službe	Nepostojanje jasne strategije upravljanja, misije i vizije	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije Izvještaji relevantnih domaćih i međunarodnih subjekata Izvještaj o radu	Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja (utvrđivanje misije, vizije, strategija i planova)	3	8	24	Osigurati učeske svih relevantnih subjekata i jedinica prilikom kreiranja politike razvoja i upravljanja putem održavanja redovnih sastanaka sa rukovodiocima službi i odjeljenja kroz kolegijume, redovne velike vizite, sastanci u organizacionim jedinicama - kroz izvještaje o radu službi i odjeljenja i izrada planova za naredni period.	rukovodilac institucije rukovodilac službe	kontinuirano	↔	Realizovano Komisija za kontrolu kvaliteta utvrđuje aktivnost i rad svih Komisija i službi u ustanovi sublimirajući pozitivne rezultate, pri čemu se poseban osvrt daje na unaprijeđenje kvaliteta rada i odklanjanje svih nadenih nepravilnosti.

Izveštaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MIJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
3.5 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije rukovodilac službe	Neadekvatno strateško planiranje rada institucije	Zakoni i podzakonska akta Podjela radnih zadataka	Odstupanja u sprovođenju strategije razvoja institucije, programa i planova rada;	3	7	21	Redovno u toku godine izvještavati o sprovođenju strateških dokumenata, planova i programa	rukovodilac institucije rukovodilac službe	kontinuirano	↔	Realizovano Kroz redovno dostavljanje izvještaja svim relevantnim subjektima.
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	rukovodilac institucije rukovodilac IT službe	Curenje informacija Ugrožavanje zaštite podataka Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja	Interna akta institucije Pojačan stručni nadzor	Nedovoljna IT bezbjednost podataka kao i njihovo korišćenje za privatne svrhe Neadekvatno postupanje sa službenom dokumentacijom i informacijama zbog nedovoljnih mjera fizičke bezbjednosti i tehničke sigurnosti.	2	6	12	Obezbjediti kontinuirani stručni nadzor nad podacima	rukovodilac institucije rukovodilac IT službe	kontinuirano	↔	Realizovano na način što je angažovano stručno lice, kao i saradnja sa stručnom službom Fonda zdravstva, gdje je obezbeđen kontinuiran nadzor.
4.2 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	rukovodilac službe opštih poslova	Curenje informacija Odavanje tajnih podataka Zloupotreba povjerljivih službenih podataka i informacija o korisnicima usluga / strankama	Zakoni i podzakonska akta	Nedovoljna zaštita povjerljivih podataka zbog neadekvatnih mjera administrativne zaštite tajnih podataka Neadekvatan ili neefikasan sistem kontrole nad prijemom i razrastavanjem dokumentacije	1	6	6	Donijeti odluke kojima će se označiti stepen tajnosti podataka koji su u posjedu institucije	rukovodilac institucije	kontinuirano	↔	Realizovano Tako što je stepen tajnosti podataka utvrđen na način kojim se garantuje bezbjednost svih podataka koji se odnose na zaposlene, pacijente i građane.

Izvjestaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratki opis i ocjena realizacije mjere
5.1 Prava pacijenata	zdravstveni radnik	Sukob interesa	Zakoni i podzakonska akta	Sukob interesa zbog diskrecionog prava direktora da imenuje Zaštitnika prava pacijenata iz kruga zaposlenog kadra	3	5	15	Omogućiti samostalnost i nezavisnost u radu Zaštitnika prava pacijenata	zaštitnik prava pacijenata	kontinuirano	↔	Realizovano Zaštitnik prava pacijenata je samostalan u svom radu, jer mu je obezbijeđeno da kontaktira i saraduje sa svim službama i dobije podatke koji su mu od značaja za rješavanje i odklanjanje svih nepravilnosti po zahtjevima pacijenata Realizovano Zahtjevi pacijenata se realizuju u skladu sa odredbama Zakona o pravima pacijenata.
6.1 Slobodan pristup informacijama	Službenik zadužen za slobodan pristup informacijama	Neadekvatno sprovođenje Zakona i podzakonskih akata Narušavanje integriteta ustanove	Zakoni i podzakonska akta Zaključni komisije	Neobjavljivanje dokumenata shodno Zakonu o slobodnom pristupu informacijama, kao i ostalih informacija od značaja za građane	3	6	18	Objaviti Vodič za slobodan pristup informacijama na internet stranici institucije	rukovodilac institucije Službenik zadužen za slobodan pristup informacijama	kontinuirano	↔	Realizovano Vodič za slobodan pristup informacijama je objavljen na internet stranici ustanove.

Izveštaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
7.1 Komisija za kontrolu kvaliteta	Zaposleni koje imenuje direktor	Narušavanje integriteta institucije Neadekvatno sprovođenje Zakona i podzakonskih akata	Zakoni i podzakonska akta Zaključci komisije	Nepostupanje u skladu sa važećim propisima i aktima ustanove	3	5	15	Redovno održavati sastanke na kojima se razmatraju pitanja od značaja za unapređenje kvaliteta zdravstvene zaštite;	direktor predsjednik Komisije		↔	Realizovano Na sastancima Komisije za kontrolu kvaliteta redovno se razmatraju sva pitanja i problemi koji su od značaja za unaprijeđenje kvaliteta zdravstvene zaštite i svih segmenata procesa rada.
8.1 komisija za zaštitu od intrahospitalnih infekcija	Zaposleni koje imenuje direktor	Narušavanje integriteta institucije Neadekvatno sprovođenje Zakona i podzakonskih akata	Zakoni i podzakonska akta Zaključci komisije	Nepostupanje u skladu sa važećim propisima i aktima ustanove	3	8	24	Redovno održavati sastanke na kojima se razmatraju pitanja od značaja za suzbijanje bolničkih infekcija prema epidemiološkoj situaciji, kao i postupke u okviru mjera za prevenciju i suzbijanje bolničkih infekcija	direktor predsjednik Komisije		↔	Realizovano Sastanci Komisije se održavaju u skladu sa planom i programom, a svaki sumnjivi slučaj je predmet posebne kontrole i zasijedanja Komisije, pri čemu se uzimaju u obzir sve stavke u utvrđivanju stanja epidemiološke situacije.

Izveštaj o sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu
 JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

REGISTAR RIZIKA		PROCJENA I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA			
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
9.1 Bolnička odjeljenja, odsjeci i službe	Radno mjesto	Neadekvatno sprovođenje Zakona i podzakonskih akata Narušavanje integriteta ustanove	Zakoni i podzakonska akta zaključni komisija i nalozi direktora	Nepoštovanje važećih propisa i akata poslodavaca	2	6	12	Sačiniti predlog programa stručnog rada u organizacionim jedinicama u cilju unaprijeđenja kvaliteta rada	direktor načelnik/šef		↔	Realizovano Kroz utvrđene smjernice koje sačinjavaju predlozi sa odjeljenja i direktora na osnovu čega se donosi konačna odluka.

MENADŽER INTEGRITETA

[Signature]

STARJEŠINA ODGOVORNO LICE U ORGANU VLASTI

[Signature]
