

**JZU OPŠTA BOLNICA
„B.ORLANDIĆ“BAR**
Podgrad bb
85354 Stari Bar
Tel.-fax 030 -342 213
030 -342 217
jzu-ob-bar@t-com.me

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjeka za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

Saglasno odredbama člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG.br.03/2020 i 38/2020) JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar dostavlja dokumentaciju u vezi preuzimanja Nišavić Nikole, spec.stukovni med.tehničar i Vuksanović Svetlane, med.sestra putem Sporazuma o preuzimanju uz saglasnost zaposlenog iz JZU Opšte bolnice Berane u JZU Opšta bolnica Bar.

Prilog:

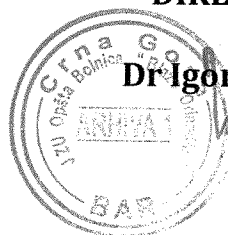
- 1. Izvod iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 7087 od 16.07.2021.godine (naslovna i strane br.3 i 12)**
- 2. Saglasnost MZ CG br.1-502/23-1621/2 od 04.05.2023.godine**
- 5. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme za Vuksanović Svetlanu br.4142 od 11.05.2023.godine i Nišavić Nikolu.**

S poštovanjem

Obradila
Mijović Danijela, dipl.pravnik

DIREKTOR

Dr Igor Karišik



	GLAVNA MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR OPERACIONOG BLOKA	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit i 7 god. radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god. radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstveno-nog usmjerenja, položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. -Spec. strukovna medicinska sestra-tehničar	1
	INSTRUMENTARKA	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit Medicinska škola -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstveno-nog usmjerenja, položen stručni ispit. -Spec. strukovna medicinska sestra-tehničar	7
ODSJEK ZA ORTOPEDIJU I TRAUMATOLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII I nivo kvalif. Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. ortopedije i traumatologije) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA - ORTOPED I TRAUMATOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII I nivo kvalif. Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. ortopedije i traumatologije)	2
ODSJEK ZA UROLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII I nivo kvalif. Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. urologije) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA - UROLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII I nivo kvalif. Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. urologije)	2
ODSJEK ZA ORL	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII I nivo kvalif. Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. otorinolaringologije) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA - ORL	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII I nivo kvalif. Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. otorinolaringologije)	2
ODSJEK ZA OFTALMOLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII I nivo kvalif. Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. oftalmologije) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA -OFTALMOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII I nivo kvalif. Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. oftalmologije)	1

ODSJEK ZA ORGANIZACIJU SLUŽBE	GLAVNA MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit i 7 god. radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god. radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja, položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. -Spec. strukovna medicinska sestra-tehničar	1
	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit Medicinska škola -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja, položen stručni ispit. -Spec. strukovna medicinska sestra-tehničar	10
	GLAVNI ANESTETIČAR	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit i 7 god. radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god. radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja, položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. -Spec. strukovna medicinska sestra-tehničar	1
	ANESTETIČAR	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit Medicinska škola -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja, položen stručni ispit. -Spec. strukovna medicinska sestra-tehničar	5



Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Римски трг број.46
81000Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Број: 1-502/23-1621/2

Подгорица, 04.05.2023. године

ОПШТА БОЛНИЦА „БЛАЖО ОРЛАНДИЋ“ БАР

директору, др Игору Каришику

Crna Gora			
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić			
Primijeno		08.05.2023	
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	3990		

Веза: Ваш акт број 3645 од 26.04.2023.године

Предмет: Сагласност за преузимање запослених

Поштовани,

Поводом Вашег захтјева број 3645 од 26.04.2023.године, а у вези са закључивањем споразума о преузимању запослених, Вуксановић Светлана – медицинске сестре и Николе Нишавића – медицинског техничара, између здравствене установе Општа болница Беране, у којој су именовани запослени и здравствене установе Општа болница „Блажо Орландић“ Бар, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са закључивањем наведеног споразума.

Наиме од стране здравствених установа Општа болница „Блажо Орландић“ Бар и здравствене установе Општа болница Беране, као послодавца, достављене су потврде о сагласности које недвосмислено указују постојање услова за преузимање именованих, као и изјаве запослених, то су обезбијеђене законске претпоставке за реализацију споразума о преузимању.

С поштовањем,

МИНИСТАР

Драгослав Шћекић

Достављено:

-наслову
-архиви
-а/а



Crna Gora
JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar

Broj 3645

Bar 26. 04. 2023 god.

JZU OPŠTA BOLNICA
„B.ORLANDIĆ“ B A R
Podgrad bb Stari Bar 85 354
Tel-fax 030 342-217; 030 342-213
jzu-ob-bar@t-com.me

MINISTARSTVU ZDRAVLJA CRNE GORE
n/r Ministra Dragoslava Šćekića

Poštovani Ministre,

JZU Opšta bolnica Bar obratili su se Nikola Nišavić i Vusanović Svetlana, medicinski tehničari sa molbom da im se omogući prelazak u ovu ustanovu iz JZU Opšte bolnice Berane.

Cijeneci da imamo potrebu za izvršiocima medicinske struke, to smo se obratili beranskoj bolnici, koja nas je obavijestila dopisom br.3066 od 25.04.2023.godine da su saglasni sa njihovim prelaskom u barsku bolnicu putem sporazuma o preuzimanju.

Sa navedenog molimo da uvažite ovu molbu i izdate nam saglasnost za prijem Nikole Nišavića i Vusanović Svetlane, jer imamo upražnjena i sistematizovana radna mjesta za imenovani medicinski kadar.

U prilogu dostavljamo saglasnost JZU Opšta bolnica Berane br.3066 od 25.04.2023.godine.

S poštovanjem

DIREKTOR

Dr Igor Karišik



Crna Gora
JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar

Broj 3230

Bar 11.04.2023 god.

JZU OPŠTA BOLNICA

„B.ORLANDIĆ“BAR

Podgrad bb Stari Bar 85 354

Tel-fax 030 342-217; 030 342-213

izu-ob-bar@t-com.me

JZU OPŠTA BOLNICA BOLNICA BERANE

N/R DIREKTORA

Gospodina Dr Milorada Magdalinića

Poštovani,

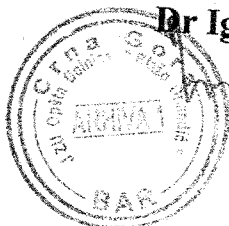
JZU Opšta bolnica Bar obratili su se Vaši zaposleni Nikola Nišavić, anestetičar i Vuksanović Svetlana, instrumentarka sa molbom da im se omogući zasnivanje radnog odnosa u ovoj ustanovi, na osnovu sporazuma o preuzimanju.

Budući da barska bolnica ima potrebe za izvršiocima ove medicinske struke, to molim da nas informišete da li ste saglasni sa ovim zahtjevom, kako bi tražili saglasnost Ministarstva zdravlja CG za njihov prijem.

S poštovanjem

DIREKTOR

Dr Igor Karišik



Crna Gora ----- Bar
JZU Opšta Bolnica „B.Orlandić“ Bar
Primjeno 25. 04. 2023
Org. jed. Broj. Prihod Vredn. 1
3011

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
OPŠTA BOLNICA BERANE
BR: 3066
BERANE, 25.04.2023.god.

JZU OPŠTA BOLNICA „B.Orlandić“ BAR
n/r Direktor dr Igoru Karišiku

BAR

PREDMET: Saglasnost

U vezi Vašeg akta br: 3230 od 11.04.2023.godine, obavještavamo Vas o saglasnosti ove ustanove sa prelaskom med.tehničara Nikole Nišavića i med.sestre Vuksanović Svetlane na rad u JZU Opštu bolnicu „B.Orlandić“ Bar, na osnovu sporazuma o preuzimanju počev od 01.05.2023.godine.

S poštovanjem!

DIREKTOR
Dr Milorad Magdelinić



info@bolnicabar.me

From: info@bolnicabar.me
Sent: Wednesday, April 26, 2023 10:43 AM
To: 'Kabinet Ministarstva zdravlja'
Subject: Molba za izdavanje saglasnosti za sporazumno preuzimanje mt Nikole Nišavića i ms Svetlane Vuksanović
Attachments: 3645.pdf

*S poštovanjem,
JZU OB BAR*

**DIREKTOR
DR IGOR KARIŠIK**

Crna Gora ----- Bar
JZU Opšta Bolnica „Biažo Orlandić“
Primljeno 25. 04. 2023
Org. jed. Broj. Prilog. Vrednost
3011

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
OPŠTA BOLNICA BERANE
BR: 3066
BERANE, 25.04.2023. god.

JZU OPŠTA BOLNICA „B.Orlandić“ BAR
n/r Direktor dr Igoru Karišiku

B A R

PREDMET: Saglasnost

U vezi Vašeg akta br: 3230 od 11.04.2023.godine, obavještavamo Vas o saglasnosti ove ustanove sa prelaskom med.tehničara Nikole Nišavića i med.sestre Vuksanović Svetlane na rad u JZU Opštu bolnicu „B.Orlandić“ Bar, **na osnovu sporazuma o preuzimanju počev od 01.05.2023.godine.**

S poštovanjem!

DR. PREDSTAVNIK
Dr Milorad Magdelinić



info@bolnicabar.me

From: bolnicaberane <bolnicaberane@t-com.me>
Sent: Tuesday, April 25, 2023 10:25 AM
To: info@bolnicabar.me
Subject: Saglasnost
Attachments: CCF04252023.pdf

Crna Gora ----- B a r
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić

Primljeno 25. 04. 2023			
Org jed	Broj	Prilog	Vrijednost
	3611		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo saglasnost za Nikolu Nišavića i Svetlanu Vuksanović.

Srdačan pozdrav.

Dana Tue, 11 Apr 2023 14:13:36 +0200, <info@bolnicabar.me> je napisao/la:

S poštovanjem,
JZU OB BAR

DIREKTOR
DR IGOR KARIŠIK

--
Pomoću Operinog mail klijenta: <http://www.opera.com/mail/>

Na osnovu člana 4, člana 30, stav 1 i čl. 31 i 36 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) **JZU Opšta bolnica „B.Orlandić“ Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik, spec.hirurg** (u daljem tekstu: poslodavac) i Nišavić Nikola, spec. strukovni med. tehničar, JMB: 2711986270028 (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Nišavić Nikolom, spec. strukovni med. tehničar (dalje: zaposleni) za obavljanje poslova spec. strukovnog med. tehničara-anestetičara u operacionom službi anestezije sa JIL-om, kao mjestu rada.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u periodu od 11.05.2023. godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Adekvatno čuvanje i pripremanje svih medikamenata koji se koriste u anesteziji uz posebno obraćanje pažnje na rok trajanja i izgled lijekova.

Pripremanje i provjera setova za intubaciju. Provjera tubusa, laringealnih maski, laringoskopa, vodiča i sl.

Postavljanje monitoringa i praćenje vitalnih parametara kod pacijenata koji se operišu ili se rade intervencije u lokalnoj anesteziji uz odobrenje anesteziologa.

Provjera funkcionisanja i kompletnosti aparata za anesteziju sa pratećim dodacima (boce sa gasovima, isparivači, soda-lajm, aspiracioni kateteri i sl) kao i vođenje računa o opremi za dodatni monitoring pacijenta.

Vođenje računa o čistoći aparata za anesteziju i sve opreme koja se koristi u anesteziji.

Uredno vođenje knjige potrošnje opioidnih i opijatnih medikamenata.

Upisivanje potrošenog materijala i lijekova za svakog pacijenta.

Učestvuje u prebacivanju-transportu pacijenta do operacionog stola i sa operacionog stola do intenzivne njege ili do izlaska iz operacionog bloka.

Asistiranje anesteziologu prilikom izvođenja bilo kog oblika anestezije.

Obavlja pripravnost.

Ide u pratnju teških pacijenata prema drugim Ustanovama po zahtjevu anesteziologa ili direktora.

Vodi potrebnu administraciju

Pravilno odlaze i kontroliše odlaganje medicinskog otpada u smjeni

Obavezan je pristupiti redovnim i vanrednim sanitarnim pregledima i imati ovjerenu sanitarnu knjižicu

Druge poslove koje od njega zahtijeva anesteziolog a u skladu svoje stručne spreme u skladu sa Ugovorom o radu

Za rad odgovara glavnom tehničaru, glavnoj sestri bolnice, načelniku i direktoru

Član 6.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu **IV zdravstveni radnici** sa koeficijentom **9,37** utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu i množenjem sa najnižom cijenom rada. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog meseca za prethodni mjesec.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 12.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenom rizika na radnom mjestu.

Član 14.
Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 15.
Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac , čini povredu radne obaveze.
Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 16.
Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom.
U slučaju da se zaposleni na pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primijeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora i ovog Ugovora.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 18.
Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem
pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom
nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.
Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do
1/3 zarade sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu i Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu. Poslodavac može otkazati ovaj ugovor , ako zato postoje opravdani razlozi saglasno članu 52 Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa , prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog , koja nijesu regulisana ovim ugovorom , mogu urediti aneksom ugovora.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

ZAPOSLENI
Nišavić Nikola



Na osnovu člana 4, člana 30, stav 1 i čl. 31 i 36 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica „B.Orlandić“ Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik, spec.hirurg (u daljem tekstu: poslodavac) i Vuksanović Svetlana, med. sestra, JMB: 2302993277006 (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Vuksanović Svetlanom, med. setra (dalje: zaposleni) za obavljanje poslova med. sestre-instrumentarke u operacionom bloku-odjeljenje hirurgije, kao mjestu rada.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u periodu od 11.05.2023. godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Obavezna je da prima i priprema materijal za sterilizaciju (komprese, čaršave, mantile i sav potrošni materijal) i vrši sterilizaciju; Pere, čisti, steriliše i vodi računa o instrumentariju

Čisti i održava svu aparaturu u operacionoj sali (osim anesteziološke)

Stara se o ispravnosti instrumentarija i aparature u operacionoj sali instrumentira a po potrebi i asistira u operativnim zahvatima

U obavezi je da vodi i čuva medicinsku dokumentaciju shodno važećim propisima, te da dostavlja periodične izvještaje nadležnima.

Učestvuje u predaji prljavog i prijemu čistog veša iz vešeraja (obavezna evidencija istog)

Kontroliše ispravnost instrumentarija i aparature prije i poslije operacije i odgovorna je za njegovo funkcionisanje; Naplaćuje račune za pružene usluge i participacije i blagovremeno razdužuje naplatne blokove

Priprema i otprema materijal za PH obradu i odgovorna je za tačnost podataka, te čuva prispjele rezultate; Vrši biološku i hemijsku kontrolu sterilizacije

Dužna je da učestvuje u prenošenju pacijenata do i sa operacionog stola do intezivne njege ili izlaska iz operacionog bloka; Vrši biološku i hemijsku kontrolu sterilizacije

Dužna je da se dodatno edukuje i da edukuje mlađe kadrove, kao i da savjesno čuva profesionalnu tajnu

Popunjava kontrolne liste; Obavlja pripravnost; Pravilno odlaže i kontroliše odlaganje medicinskog otpada u smjeni

Obavezan je pristupiti redovnim i vanrednim sanitarnim pregledima i imati ovjerenu sanitarnu knjižicu

Obavlja i sve ostale poslove i zadatke, koji nijesu predviđeni ovim aktom, koji mogu biti obavljani od strane zaposlenog, s obzirom na stepen i vrstu njegove stručne spreme kao i znanju i sposobnostima u skladu sa Ugovorom o radu

Za svoj rad odgovara glavnoj sestri operacionog bloka i bolnice, šefu operacionog bloka, načelniku hirurgije i direktoru.

Član 6.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu **I-2 zdravstveni radnici** sa koeficijentom **6,95** utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu i množenjem sa najnižom cijenom rada. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog meseca za prethodni mjesec.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 12.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenom rizika na radnom mjestu.

Član 14.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 15.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze. Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 16.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom. U slučaju da se zaposleni na pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primijeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora i ovog Ugovora.

Član 17.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 18.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 1/3 zarade sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 19.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu i Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu. Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zato postoje opravdani razlozi saglasno članu 52 Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu.

Član 20.

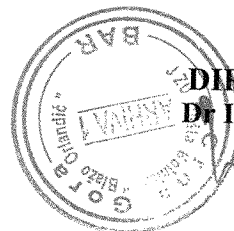
Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora.

Član 21.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

ZAPOSLENI
Vuksanović Svetlana

Vuksanović Svetlana



DIREKTOR
Dr Igor Karišik