

**JZU OPŠTA BOLNICA
„B.ORLANDIĆ“BAR**
Podgrad bb
85354 Stari Bar
Tel.-fax 030 -342 213
030 -342 217
jzu-ob-bar@t-com.me

Crna Gora
JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar
Broj 3421
Bar 27. 04. 2023 god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjeka za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

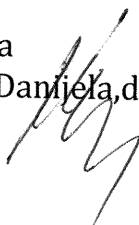
Saglasno odredbama člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG.br.03/2020 i 38/2020) JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar dostavlja dokumentaciju u vezi odobravanja specijalizacije iz oblasti interne medicine Tulić dr Muradiji sa kojom je zaključen ugovor o radu na neodređeno vrijeme, po odobrenju Medicinskog fakulteta u Beogradu.

Prilog:

1. Izvod iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 7087 od 16.07.2021.godine (naslovna i strane br.6 i 19)
2. Dopis Ministarstva 6-112-22-4327114 od 09.01.2023.godine
3. Tekst konkursa br.938 od 02.02.2023.godine
4. Odluka o odobravanju specijalizacije br.1313 od 14.02.2023.godine
5. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme br.3671 od 26.04.2023.godine.

S poštovanjem

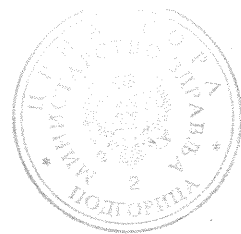
Obradila
Mijović Danijela, dipl.pravnik



DIREKTOR
Dr Igor Karišik



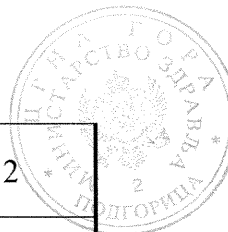
Crna Gora
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić
Broj 7084
Bar 16. 07. 2021 god.



JZU OPŠTA BOLNICA „B.ORLANDIĆ“BAR

PRAVILNIK
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJ I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

Bar, 2021.god.



	DOKTOR MEDICINE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine), položen stručni ispit	2
ODSJEK ZA OPŠTU INTERNU MEDICINU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. Interne medicine) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA INTERNISTA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. Interne medicine).	1
KORONARNA JEDINICA	ŠEF JEDINICE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, subspec.kardiolog) sa 3 godine radnog iskustva	1
ODSJEK ZA INFEKTIVNE BOLESTI	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.infektolog) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA INFEKTOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.infektolog).	2
ODSJEK ZA ENDOKRINOLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine,spec.endokrinolog) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA ENDOKRINOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Med.fakultet (dr. medicine, spec.endokrinolog).	1
ODSJEK ZA GASTROENTEROLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Med.fakultet(dr.medicine,spec.gastroenterolog) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA GASTROENTEROLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Med.fakultet (dr.medicine,spec. gastroenterolog).	1
ODSJEK ZA KARDIOLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.kardiolg) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA KARDIOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Med. fakultet (dr. medicine, spec.kardiolog).	1
ODSJEK ZA NEUROLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.neurologije) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA NEUROLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.neurologije)	2
ODSJEK ZA HEMODIJALIZU I NEFROLOGIJU	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. Interne medicine) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	GLAVNA MEDICINSKA SESTRA ODSJEKA	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit i 7 god.radnog iskustva. Medicinska škola ----- -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI,V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god.radnog iskustva. Medicinska škola -----	1

	RADNIK/CA U VEŠERAJU	Osnovno obrazovanje	5
	ŠNAJDER/KA(KROJAČ/I CA)	Srednjeg-stručnog ili opšteg obrazovanja, u obimu od 180 ili 240(CSPK) kredita (VKV,KV krojač)	1
	GLAVNI KUVAR	Srednjeg-stručnog ili opšteg obrazovanja,u obimu od 180 ili 240(CSPK) kredita (VKV;KV kuvar;turističko ugostiteljska škola) Radno iskustvo-3 godine u struci	1
	KUVAR/ICA	Srednjeg-stručnog ili opšteg obrazovanja,u obimu od 180 ili 240(CSPK) kredita (VKV,KV kuvar;turističko ugostiteljska škola)	3
	POMOĆNI RADNIK/CA U KUHINJI I SERVISU HRANE	Osnovno obrazovanje	6
	NUTRICIONISTA	Više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK)kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja ,medicinska škola smjer dijetetičar i položen stručni ispit Visoko obrazovanje u obimu od 180(CSPK) kredita.VI nivo kvalifikacije obrazovanja.Fakultet zdravstvenog usmjerenja, položen stručni ispit.	2
MEDICINSKI RADNICI			263
NEMEDICINSKI RADNICI			94
UKUPNO			357
DOKTORI NA SPECIJALIZACIJI			



VP DIREKTOR
Dr Igor Karišik



ЦРНА ГОРА
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.46
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133

Crna Gora ----- www.mz.gov.me

Број: 6-112-22-4327/14

JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić			
Подгорица, 09.01.2023. године			
Primljeno	23.01.2023		
Org jed	Broj	Prilog	Vrednost
	656		

ОПШТА БОЛНИЦА „БЛАЖО ОРЛАНДИЋ“ БАР
директору, др Игору Каришику

Веза: Ваш акт број 8891 достављен Министарству здравља 24.10.2022. године
Предмет: Обавјештење

Поштовани,

Поводом Вашег захтјева број 8891 достављеног Министарству здравља 24.10.2022. године, а у вези са стручним усавршавањем здравствених радника и здравствених сарадника за Општу болницу „Блажо Орландић“ Бар, обавјештавамо Вас да су Годишњим планом специјализација и ужих специјализација за 2023. годину, број 6-112/22-3081/34 од 30.11.2022. године, за Општу болницу „Блажо Орландић“ Бар предвиђене следеће специјализације:

- Специјализације

Општа хирургија	1
Интерна медицина	3
Анестезиологија са реаниматологијом	1
Радиологија	1
Инфектологија	1
Педијатрија	2
Урологија	1
Ортопедска хирургија са трауматологијом	1

Такође, прије расписивања Јавног конкурса за избор здравствених радника и здравствених сарадника којима се одобрава специјализација, неопходна је сагласности Министарства здравља.

С поштовањем,

Достављено:

-наслову
-архиви
-а/а



МИНИСТАР
Драгослав Шћекић

Na osnovu čl.104 stav 3 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl. list CG br.03/16,39/16 i 02/17,44/18,24/19,82/20,08/21 i 03/23), godišnjeg plana specijalizacija i užih specijalizacija Ministarstva zdravlja CG za 2023.godinu br. 6/112-22 -3081/34 od 30.11.2022.godine,Javna zdravstvena ustanova Opšta bolnica „B.Orlandić“Bar, *raspisuje javni*

KONKURS

I. Za odobravanje specijalizacija zdravstvenim radnicima za potrebe JZU Opšta bolnica Bar i to:

- jedna specijalizacija iz oblasti interne medicine

II. Učesnici konkursa moraju ispunjavati sledeće uslove:

- 1.da ima opštu zdravstvenu sposobnost;
- 2.da ima završen medicinski fakultet;
- 3.da ima položen stručni ispit
- 4.da je nakon položenog stručnog ispita bio u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi,najmanje jednu godinu.

III. Kriterijumi za odobravanje specijalizacija su:

1. uspjeh na studijama izražen prosječnom ocjenom;
2. uspjeh iz predmeta iz oblasti za koju se odobrava specijalizacija;
3. dužina studiranja;
4. poznavanje stranog jezika;
5. rezultat usmenog intervjua;

IV. Uz prijavu za Konkurs kandidati treba da prilože sledeća dokumenta, kao dokaze da ispunjavaju uslove za odobravanje specijalizacija:

- 1.diplomu o završenom medicinskom fakultetu, odnosno dokaz o vrednovanju diplome stečene u inostranstvu kao obrazovne isprave u Crnoj Gori;
- 2.uvjerenje o položenom stručnom ispitu;
- 3.dokaz o uspjehu na studijama izražen prosječnom ocjenom;
- 4.dokaz o uspjehu iz predmeta iz oblasti za koju se odobrava specijalizacija;
- 5.dokaz o dužini studiranja;
- 6.uvjerenje o poznavanju stranog jezika (engleski, njemački, francuski, italijanski i ruski), izdato od nadležne visokoškolske ustanove;
7. uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti;
- 8.ovjerenu kopiju biometrijske lične karte ili uvjerenje o državljanstvu;
- 9.uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak.
- 10.dokaz o radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi u trajanju od najmanje jedne godine nakon položenog stručnog ispita.

Dokumenta se dostavljaju u originalu ili formi ovjerene kopije.

Kandidatu koji je duže studirao od roka utvrđenog obrazovnim programom zbog opravdanih razloga (roditeljsko odsustvo, duža bolest ili upućivanje na stručnu praksu, odnosno usavršavanje od strane nadležnog organa ustanove u kojoj je studirao) bodovi se neće oduzimati, uz obavezu podnošenja odgovarajućeg dokaza.

V. Izbor kandidata vršiće se prema Pravilniku o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi ("Sl.list CG" broj 22/2016).

VI. Odluku o odobravanju specijalizacije donosi direktor zdravstvene ustanove u roku od sedam dana od dana prijema rang liste kandidata. Odluka će se objaviti na oglasnoj tabli zdravstvene ustanove i dostaviće se svim kandidatima koji su se prijavili na javni konkurs u roku od sedam dana od dana donošenja odluke.

Kandidati koji su se prijavili za odobravanje specijalizacije, a koji nijesu izabrani mogu da izvrše uvid u svoju i dokumentaciju kandidata kome je odobrena specijalizacija, u roku od 10 dana od dana prijema odluke kandidata kome je odobrena specijalizacija.

VII. Konkurs je otvoren 8 dana od dana objavljivanja i biće objavljen sa sajtu Javna zdravstvena ustanova Opšta bolnica „B.Orlandić“ Bar.
Prijave sa dokazima slati na adresu: Javna zdravstvena ustanova Opšta bolnica „B.Orlandić“ Bar, Podgrad Stari Bar.

VIII. Nepotpune i neblagovremene prijave se neće uzimati u razmatranje.
Kontakt telefon: 030 342 215

Na osnovu člana 102 stav 1 i člana 104 stav 5. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list CG br.03/16,39/16,02/17,44/18,24/19,82/20,08/21 i 03/23), člana 12 stav 3 Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi ("Sl.list CG" broj 22/2016), člana 12 Statuta JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar, godišnjeg plana specijalizacija i užih specijalizacija Ministarstva zdravlja CG za 2023.godinu br. 6/112-22 -3081/34 od 30.11.2022.godine, u sprovođenju konkursa za odobravanje jedne specijalizacije iz oblasti interne medicine objavljenog dana 03. 02.2023.godine, donosim sljedeću

O D L U K U

Dr Muradiji Tulić odobrava se specijalizacija iz oblasti interne medicine za potrebe JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar.

Imenovani iz stava 1. ove odluke zaključice Ugovor o radu i Ugovor o specijalizaciji sa Opštom bolnicom Bar, kojim se uređuju međusobna prava i obaveze u pogledu obavljanja specijalističkog staža, polaganja specijalističkog ispita i drugih prava i obaveze u vezi radnog odnosa, nakon davanja saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore i upisa na Medicinski fakultet.

O b r a z l o ž e n j e

JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar je na osnovu godišnjeg plana specijalizacija i užih specijalizacija Ministarstva zdravlja CG za 2023.godinu br. 6/112-22 -3081/34 od 30.11.2022.godine, raspisala javni Konkurs za odobravanje jedne specijalizacije iz oblasti interne medicine, koji je objavljen dana 03. 02.2023.godine u dnevnim štampanim novinama „Pobjeda“ i internet stranici JZU Opšta bolnica Bar.

Primjenom kriterijuma propisanih u Zakonu o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list CG br.03/16,39/16 i 02/17,44/18,24/19,82/20 i 08/21) i Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi ("Sl.list CG" broj 22/2016), koji se odnose na:

- uspjeh na studijama izražen prosječnom ocjenom
- uspjeh iz predmeta iz oblasti za koju se dodjeljuje specijalizacija
- dužina studiranja
- poznavanju stranog jezika
- intervjua i

-da je kandidat nakon položenog stručnog ispita bio u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi,najmanje jednu godinu.

Komisija za odobravanje specijalizacija JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar obrazovana rješenjem direktora br.1216 od 10.02.2023.godine i Odlukom br.1270 od 13.02.2023.godine ,utvrdila je da se na konkurs za specijalizaciju iz oblasti interne medicine prijavio jedan kandidat Dr Muradija Tulić,koji je dostavio svu traženu dokumentaciju, zapisnik broj 1269 od 13.02.2023.godine, i sačinila Rang listu br.1302 od 14.02.2023.godine,na osnovu čega je konstatovano da ima 196,9 bodova.

Na osnovu navedenog,cijeneći bodovanje članova Komisije,direktor je potvrdio da kandidat Dr Muradija Tulić ispunjava sve uslove za odobravanje specijalizacije iz oblasti interne medicine.

Budući da navedeni kandidat,kako je gore utvrđeno ispunjava sve uslove za odobravanje specijalizacije saglasno navedenim zakonskim propisima,direktor je na osnovu ovlaštenja iz člana 104 stav 5. Zakona o zdravstvenoj zaštiti(Sl.list CG br.03/16,39/16 ,02/17,44/18,24/19,82/20, 08/21 i 03/23), člana 12 stav 3 Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi ("Sl.list CG" broj 22/2016) odlučio kao u dispozitivu Odluke.

Cijeneći da je kandidat Dr Muradija Tulić bila jedini kandidat za odobravanje specijalizacije iz interne medicine i da je Odluka donijeta u njenu korist,to ista nema pravni interes da ulaže žalbu.

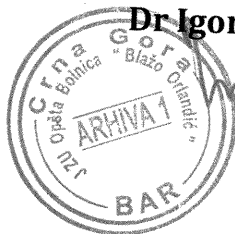
Imajući u vidu navedeno Odluka je konačna danom dostavljanja kandidatu koji je izabran na konkursu.

DOSTAVITI:

- Kandidatu
- Ministarstvu zdravlja CG
- Pravnoj službi
- A/A

DIREKTOR

Dr Igor Karišik



Na osnovu člana 20,29-32 i 36 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19,59/21, 68/21 i 145/21) **JZU Opšta bolnica „B.Orlandić“ Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik spec.hirurg** (u daljem tekstu:poslodavac) na osnovu Odluke poslodavca br.1313 od 14.02.2023.godine i Tulić Muradija jmb:3012995229993,radna knjižica br.0179392 (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju **dana 26.04.2023.godine**

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Tulić Muradijom,dalje:(zaposleni) za obavljanje poslova doktora medicine na specijalizaciji iz interne medicine-Opšta bolnica Bar, počev od 19.04.2023.godine.

Specijalistički staž teče danom upisa na Medicinski fakultet,kada će se sa zaposlenim zaključiti poseban ugovor o regulisanju međusobnih prava i obaveza.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 1, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju potrebe procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 4.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.Zaposleni je upoznat sa opisom poslova.

1. Vršl medicinsku obradu bolesnika
2. Vodi potrebnu medicinsku dokumentaciju
3. Učestvuje u vizitama i stručnim sastancima u Ustanovi
4. Po potrebi učestvuje u transportu i pratnji bolesnika u ustanovi i van nje
5. Dužan je poštovati profesionalnu tajnu
6. Obavlja sve poslove iz domena svoje stručne spremlje, naložene od načelnika ili šefa,
7. Obavezan je pristupiti redovnim i vanrednim sanitarnim pregledima i imati ovjerenu sanitarnu knjižicu
8. Odgovara za svoj rad , šefu-načelniku i direktoru.

Za svoj rad odgovara načelniku i Direktoru.

Član 5.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja definisani koeficijentom **15,99** iz grupe **C-3**, član 22 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i množenjem sa najnižom cijenom rada, uvećavaju za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%,od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Zarada se isplaćuje saglasno odradbama granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedelnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 11.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenom rizika na radnom mjestu.

Član 13.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 15.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom.

U slučaju da se zaposleni na pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora i ovog Ugovora.

Član 16.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 17.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem prouzrokovane štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 1/3 zarade sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 18.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu i Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu. Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zato postoje opravdani razlozi saglasno članu 143 Zakona o radu.

Član 19.

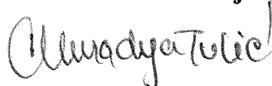
Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora.

Član 20.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

ZAPOSLENI

Tulić dr Muradija



Za POSLODAVCA

DIREKTOR

Dr Igor Karišik

