

Crna Gora  
JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar  
Broj 3136  
Bar 07.04.2023. god.

**JZU OPŠTA BOLNICA  
„B.ORLANDIĆ“BAR**  
Podgrad bb  
85354 Stari Bar  
Tel.-fax 030 -342 213  
030 -342 217  
[jzu-ob-bar@t-com.me](mailto:jzu-ob-bar@t-com.me)

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja**

Poštovani,

Saglasno odredbama člana 44 Zakona o finansiraju političkih subjekata i izbornih kampanja(Sl.list CG.br.03/2020 i 38/2020) JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar dostavlja ugovor o radu na određeno vrijeme br.3095 od 06.04.2023.godine saglasno dozvoli za privremeni boravak i rad br.147793449 od 08.04.2023.godine za Atić dr Guljbehar,specijalizant anesteziologije,reanimatologije i intenzivne terapije.  
U prilogu dostavljamo prethodni ugovor br.3384 od 15.04.2022.godine.

**S poštovanjem**

Obradio  
Mijović Danijela, dipl.pravnik



Crna Gora  
JZU Opšta bolnica "Blažo Oriandić" Bar  
Broj 3384  
Bar 15.04.2022 god.

Na osnovu člana 20,29-32 i 36 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 8/21 i 145/21) **JZU Opšta bolnica „B.Orlandić“ Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik spec.hirurg** (u daljem tekstu:poslodavac) i Dr Guljbehar Atić JMBG:1703984925004 na osnovu Odluke poslodavca br.584 od 25.01.2022.godine i saglasnosti Ministarstva zdravlja br. 6-112/22-1525/297 od 15.02.2022. godine i (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Dr Guljbehar Atić, dalje: (zaposleni) za obavljanje poslova doktora medicine na specijalizaciji iz anesteziologije, reanimatologije i intezivne terapije - Opšta bolnica Bar, počev od 18.04.2022.godine do 08.04.2023. godine, saglasno dozvoli za privremeni boravak i rad br. 154456685

Specijalistički staž počinje teći danom upisa na Medicinski fakultet, kada će se sa zaposlenim zaključiti poseban ugovor o regulisanju međusobnih prava i obaveza.

### Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 1, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

### Član 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju potrebe procesa i organizacije rada Aneksem ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 4.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.Zaposleni je upoznat sa opisom poslova.

1. Vrši medicinsku obradu bolesnika
2. Vodi potrebnu medicinsku dokumentaciju
3. Učestvuje u vizitama i stručnim sastancima u Ustanovi
4. Po potrebi ucestvuje u transportu i pratnji bolesnika u ustanovi i van nje
5. Dužan je poštovati profesionalnu tajnu
6. Obavlja sve poslove iz domena svoje stručne spreme, naložene od načelnika ili šefa,
7. Obavezan je pristupiti redovnim i vanrednim sanitarnim pregledima i imati ovjerenu sanitarnu knjižicu
8. Odgovara za svoj rad , šefu-načelniku i direktoru.

Za svoj rad odgovara načelniku i Direktoru.

### Član 5.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu **V-zdravstveni radnici** sa koeficijentom **11,30** utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu djelatnost i množenjem sa najnižom cijenom rada. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Zarada se isplaćuje jedanput mjesечно, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog meseca za prethodni mjesec.

### **Član 6.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

### **Član 7.**

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno , koji se koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora , Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

### **Član 8.**

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

### **Član 9.**

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom.Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### **Član 10.**

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje,stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom,opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

### **Član 11.**

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena( prekovremeni rad ) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

### **Član 12.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenom rizika na radnom mjestu.

### **Član 13.**

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

### **Član 14.**

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac , čini povredu radne obaveze.

Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

### Član 15.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom.

U slučaju da se zaposleni na pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora i ovog Ugovora.

### Član 16.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

### Član 17.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 1/3 zarade sve dok se ne izmiri u potpunosti.

### Član 18.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu i Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu. Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zato postoje opravdani razlozi saglasno članu 143 Zakona o radu.

### Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora.

### Član 20.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

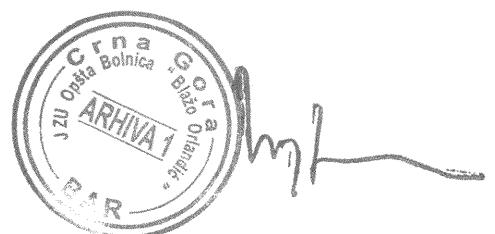
**ZAPOSLENI**

**Dr Guljbehar Atić**

*Guljbehar*

**DIREKTOR**

**Dr Igor Karišik**



- Crna Gora  
JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar

Broj 5095  
Bar 06.04.2023. god.

Na osnovu člana 20,29-32 i 36 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 8/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica „B.Orlandić“ Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik spec.hirurg (u daljem tekstu:poslodavac) i Dr Guljbehar Atić JMBG:1703984925004 na osnovu Odluke poslodavca br.584 od 25.01.2022.godine i saglasnosti Ministarstva zdravlja br. 6-112/22-1525/297 od 15.02.2022. godine i (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Dr Guljbehar Atić, dalje: (zaposleni) za obavljanje poslova doktora medicine na specijalizaciji iz anesteziologije, reanimatologije i intezivne terapije - Opšta bolnica Bar, počev od 08.04.2023. godine do 08.04.2024. godine, saglasno dozvoli za privremeni boravak i rad br. 147793449

Specijalistički staž počinje teći danom upisa na Medicinski fakultet, kada će se sa zaposlenim zaključiti poseban ugovor o regulisanju međusobnih prava i obaveza.

### Član 2.

Zaposleni je dužan da stупи на рад дана navedenog u članu 1, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

### Član 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju potrebe procesa i organizacije rada Aneksem ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 4.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.Zaposleni je upoznat sa opisom poslova.

1. Vrši medicinsku obradu bolesnika
2. Vodi potrebnu medicinsku dokumentaciju
3. Učestvuje u vizitama i stručnim sastancima u Ustanovi
4. Po potrebi ucestvuje u transportu i pratnji bolesnika u ustanovi i van nje
5. Dužan je poštovati profesionalnu tajnu
6. Obavlja sve poslove iz domena svoje stručne spreme, naložene od načelnika ili šefa,
7. Obavezan je pristupiti redovnim i vanrednim sanitarnim pregledima i imati ovjerenu sanitarnu knjižicu
8. Odgovara za svoj rad , šefu-načelniku i direktoru.

Za svoj rad odgovara načelniku i Direktoru.

### Član 5.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjeseta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjeseta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu C-3, **15.99 utvrđenog u podgrupi 14 zakona o zaradama zaposlenim u javnom sektoru** i množenjem sa najnižom cijenom rada. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog meseca za prethodni mjesec.

### **Član 6.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

### **Član 7.**

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno , koji se koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora , Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

### **Član 8.**

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

### **Član 9.**

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom.Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### **Član 10.**

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje,stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom,opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

### **Član 11.**

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

### **Član 12.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenom rizika na radnom mjestu.

### **Član 13.**

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

### **Član 14.**

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac , čini povredu radne obaveze.

Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

### Član 15.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom.

U slučaju da se zaposleni na pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora i ovog Ugovora.

### Član 16.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

### Član 17.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokoval zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 1/3 zarade sve dok se ne izmiri u potpunosti.

### Član 18.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu i Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu. Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zato postoje opravdani razlozi saglasno članu 143 Zakona o radu.

### Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora.

### Član 20.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

**ZAPOSLENI**  
Dr Guljbehar Atić

*A-Guljbeher*

**DIREKTOR**  
Dr Igor Karišik

