

Crna Gora
JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar
Broj 1954
Bar 03. 03. 2023 god.

**JZU OPŠTA BOLNICA
„B.ORLANDIĆ“BAR**
Podgrad bb
85354 Stari Bar
Tel.-fax 030 -342 213
030 -342 217
jzu-ob-bar@t-com.me

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjeka za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

Saglasno odredbama člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG.br.03/2020 i 38/2020) JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar dostavlja dokumentaciju u vezi prijema 1 ljekara specijaliste radiologije Kerić dr Milenu, spec. radiologije na određeno vrijeme.

Prilog:

- 1. Izvod iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 7087 od 16.07.2021. godine (naslovna i strana br.14 i 15)**
- 2. Tekst oglasa br.1649 od 24.02.2023. godine**
- 3. Prijave oglasa-obrazac E1**
- 4. Ugovori o radu na određeno vrijeme br.1945/1 od 03.03.2023. godine i 7286 od 28.08.2022. godine.**

S poštovanjem

Obradila
Mijović Danijela, dipl. pravnik

DIREKTOR

Dr Igor Karišik



Crna Gora
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić
Broj 7084
Bar 16. 07. 2021 god

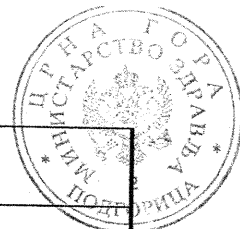


JZU OPŠTA BOLNICA „B.ORLANDIĆ“BAR

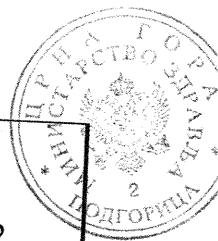
PRAVILNIK

O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJ I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

Bar, 2021.god.



		ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja.	
ODSJEK PATOLOŠKO-HISTOLOŠKE LABORATORIJE	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.patolog) sa 3 godine radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA-PATOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.patolog)	
	LABORATORIJSKI TEHNIČAR	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, IV, V nivo kvalif, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola, i položeni stručni ispit	2
	STRUKOVNI MEDICINSKO LABORATORISKI TEHNOLOG/INŽINJER	Strukovno medicinsko laboratorijski tehnolog/inzinjer u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja.	
SLUŽBA RADIOLOŠKE DIJAGNOSTIKE			15
ODSJEK ZA ORGANIZACIJU SLUŽBE	NAČELNIK SLUŽBE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.radiologije) sa 5 godina radnog iskustva.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA-RADIOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. radiologije)	2
	GLAVNI RENGEN – TEHNIČAR	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita -IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja -Medicinska škola -Edukacija za rad na rentgenu -Položen stručni ispit -7 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja -Strukovno medicinski radiolog /inzinjer u obimu od 180 ili 240(CSPK) kredita, VI, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja.	1
	RENGEN TEHNIČAR	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola položeni stručni ispit, Edukacija za rad na rentgenu	4
	STRUKOVNI MEDICINSKI RADIOLOG – INŽINJER	-Strukovno medicinski radiolog /inzinjer medicinske radiologije u obimu od 180 ili 240(CSPK) kredita, VI, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit , fakultet zdravstvenog usmjerenja	
ODSJEK ZA RTG,MAMOGRAFIJU I CT	DOKTOR SPECIJALISTA-RADIOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. radiologije)	2
	RENTGEN TEHNIČAR	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola položeni stručni ispit, Edukacija za rad na rentgenu - - Strukovno medicinski radiolog /inzinjer medicinske radiologije u obimu od 180 ili 240(CSPK) kredita, VI, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit , fakultet zdravstvenog usmjerenja	2



ODSJED ZA ULTRAZVUK	DOKTOR SPECIJALISTA- RADIOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. radiologije)	2
	MEDICINSKA SESTRA – TEHNIČAR – RTG TEHNIČAR	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit Medicinska škola -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja, položen stručni ispit -Spec. strukovna medicinska sestra – tehničar ili Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola, edukacija za rad na rentgenu, položen stručni ispit -Strukovno medicinski radiolog /inženjer medicinske radiologije u obimu od 180 ili 240 (CSPK) kredita, VI, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit, fakultet zdravstvenog usmjerenja	1
SLUŽBA MEDICINSKOG SNABDIJEVANJA (APOTEKA)			4
NAČELNIK SLUŽBE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Farmaceutski fakultet, položen stručni ispit sa 5 godina radnog iskustva.		1
DIPL FARMACEUT	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Farmaceutski fakultet, položen stručni ispit		1
FARMACEUTSKI TEHNIČAR	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, IV, V nivo kvalif, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-farmaceutski smjer, položeni stručni ispit.		2
SLUŽBA FIZIKALNE MEDICINE			8
NAČELNIK SLUŽBE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. fizikalne medicine) sa 5 godina radnog iskustva.		1
DOKTOR SPECIJALISTA- FIZIJATAR	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. fizikalne medicine)		1
GLAVNI FIZIOTERAPEUT	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit i 7 god. radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god. radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola -Strukovni fizioterapeut u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Specijalista primijenjene fizioterapije		1

**JZU OPŠTA BOLNICA
„B.ORLANDIĆ“**

B A R

Podgrad bb Stari Bar

Telefon - fax

030 342 213

030 342 217

jzu-ob-bar@t-com.me

Crna Gora
JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar

Broj

1649

Bar

24.02.2023

god.

**ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
BIRO RADA**

B A R

Molimo Vas da za potrebe JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar objavite tekst oglasa za prijem ljekara specijaliste iz oblasti radiologije.

Obradila

Mijović Danijela, dipl. pravnik



DIREKTOR

Dr Igor Karišik

JZU OPŠTA BOLNICA „BLAŽO ORLANDIĆ“ BAR

R a s p i s u j e

Oglas o slobodnim radnim mjestima

- 1. Ljekar specijalista radiologije - 1 izvršilac na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci**

U S L O V I:

Završen Medicinski fakultet, položen stručni ispit i specijalizacija iz radiologije;

Uz prijavu kandidati prilažu diplomu o završenom Medicinskom fakultetu/izvršen postupak priznavanja i izjednačavanja diplome stečene u inostranstvu, uvjerenje o položenom stručnom ispitu, uvjerenje o položenom specijalističkom ispitu iz oblasti radiologije/ licenca za rad, ljekarsko uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za rad, uvjerenje od suda da se ne vodi krivični postupak, uvjerenje o državljanstvu i kopiju biometrijske lične karte.

Dokumentacija se prima u originalu ili formi ovjerene kopije.

Prijave na oglas primaju se u roku od 3 dana od dana objavljivanja oglasa.

Prijave sa nepotpunom dokumentacijom neće se razmatrati.

Adresa: Podgrad bb, 85354, Stari Bar

Broj 1649/1
Bar 24.02.2023 god.

Obrazac E - 1

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>Bar</u> BIRO RADA <u>Bar</u>		15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo <u>6 mjeseci</u> Trajanje zaposlenja (mmd)	
1 REGISTRARSKI BROJ PRIJAVE <u>2001023000169</u>		16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upražnjeno 2. Novootvoreno	
2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>01.03.23</u>		17 RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno	
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>JZU Opšta bolnica Bar</u> <u>Podgorica - 2. Bar</u>		18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima)	
4 REGISTRARSKI BROJ POSLODAVCA <u>02015102</u> PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ		19 RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo	
5 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA <u>55110</u>		20 SMJEŠTAJ 1. Obezbijeden 2. Nije obezbijeden	
6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine		21 ISHRANA 1. Obezbijedena 2. Nije obezbijedena	
7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>341</u>		22 PREVOZ 1. Obezbijeden 2. Nije obezbijeden	
USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA		23 PROBNI RAD (u mjesecima)	
8 NAZIV RADNOG MJESTA <u>Spec. radiologije</u>		24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
9 BROJ IZVRŠILACA		25 NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem	
10 MJESTO RADA <u>2. Bar</u>		26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje Period važenja (ddmmgg) od <u>24.02.23</u> do <u>02.03.23</u>	
11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>VIII</u> 2. 3.		27 NAPOMENA:	
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo Naziv obrazovne ustanove Šifra 1. <u>VIII</u> 2. 3.			
13 RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom (mm) 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni-pripravnički ispit			
14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. 2. 3.			

PRIJAVU PRIMIO

DATUM OGŁAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg)

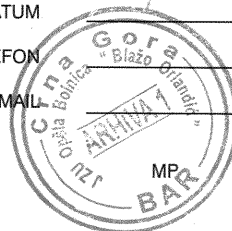
27.02.23

PRIJAVU PODNIO

DATUM

TELEFON

E-MAIL



Na osnovu člana 20,29-32 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“br. 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21), JZU Opšta bolnica „B.Orlandić“Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik,spec.opšte hirurgije (u daljem tekstu:poslodavac) i Kerić dr Milena,spec.radiologije,JMB:1703955125023, (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Kerić dr Milenom,spec.radiologije ,dalje:(zaposleni) za obavljanje poslova ljekara specijaliste u Službi za rtg dijagnostiku JZU Opšta bolnica Bar, kao mjestu rada.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **03.03. do 03.09.2023.godine.**

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno. Zaposleni je upoznat sa opisom poslova definisanih Pravilnikom.
Za svoj rad je odgovorna načelniku i Direktor.

Član 6.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja definisani koeficijentom **19,02** iz grupe **B-14**, član 22 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i množenjem sa najnižom cijenom rada, uvećavaju za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%,od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno , koji se koristi nedeljom i u danu, koji prethodi ili slijedi nedelji. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva. Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora , Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost. Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela. Ako zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine , a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac na osnovu plana korišćenja godišnjih odmora odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim. Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora zaposlenom se dostavlja najkasnije 30 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost zaposlenog.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 11.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 13.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena(prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 14.

Poslodavac i zaposleni su dužni da se pridržavaju obaveza i odgovornosti koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 16.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac , čini povredu radne obaveze.

Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 18.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

Član 19.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu. Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zato postoje opravdani razlozi saglasno odredbama Zakona o radu.

Član 20.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora u skladu sa Zakonom.

Član 21.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

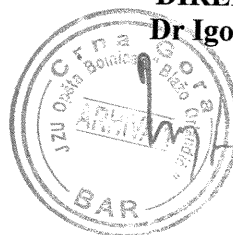
ZAPOSLENI

Kerić dr Milena, spec. radiologije



DIREKTOR

Dr Igor Karišik



Na osnovu člana 20,29-32 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“br. 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21)), JZU Opšta bolnica „B.Orlandić“Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik,spec.opšte hirurgije (u daljem tekstu:poslodavac) i Kerić dr Milena,spec.radiologije,JMB:1703955125023, (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Kerić dr Milenom,spec.radiologije ,dalje:(zaposleni) za obavljanje poslova ljekara specijaliste u Službi za rtg dijagnostiku JZU Opšta bolnica Bar, kao mjestu rada.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **22.08.2022 do 22.02.2023.godine**.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreml, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno. Zaposleni je upoznat sa opisom poslova definisanih Pravilnikom.
Za svoj rad je odgovorna načelniku i Direktoru.

Član 6.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja definisani koeficijentom **19,02** iz grupe **B-14**, član 22 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i množenjem sa najnižom cijenom rada, uvećavaju za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%,od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno , koji se koristi nedeljom i u danu, koji prethodi ili slijedi nedelji. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva. Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora , Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost. Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela. Ako zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine , a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac na osnovu plana korišćenja godišnjih odmora odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim. Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora zaposlenom se dostavlja najkasnije 30 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost zaposlenog.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 11.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 13.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena(prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 14.

Poslodavac i zaposleni su dužni da se pridržavaju obaveza i odgovornosti koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 16.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac , čini povredu radne obaveze. Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 18.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

Član 19.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu. Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zato postoje opravdani razlozi saglasno odredbama Zakona o radu.

Član 20.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora u skladu sa Zakonom.

Član 21.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

ZAPOSLENI

Kerić dr Milena, spec. radiologije



DIREKTOR

Dr Igor Karišik

